

Na osnovu člana 167 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore” br.2/18,34/19 i 38/20) člana 125 Statuta Prijestonice („ Službeni list Crne Gore – opštinski propisi ” br. 49/18 i 9/19) i člana 14 Odluke o načinu i postupku učešća lokalnog stanovništva u vršenju javnih poslova („ Službeni list Crne Gore – opštinski propisi ” br.36/20) donosim

## **O D L U K U**

### **o utvrđivanju Nacrta Strategije zapošljavanja Prijestonice Cetinje 2021-2024**

#### **Član 1**

Utvrđuje se Nacrt Strategije zapošljavanja Prijestonice Cetinje 2021-2024.

#### **Član 2**

Javna rasprava na Nacrt Strategije zapošljavanja Prijestonice Cetinje 2021-2024 određuje se u trajanju od 15 dana počev od 18.05.2021. godine do 02.06.2021.godine. Centralna javna rasprava održaće se 02.06.2021.godine godine u Sali na drugom spratu u zgradi Prijestonice sa početkom u 10h.

#### **Član 3**

Javnu raspravu po Strategiji iz člana 1 ove Odluke sprovede Sekretarijat za lokalnu samoupravu i društvene djelatnosti .

#### Član 4

Nacrt Strategije zapošljavanja Prijestonice Cetinje 2021-2024 čini sastavni dio ove Odluke.

#### Član 5

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na sajtu Prijestonice. ([www.cetinje.me](http://www.cetinje.me)).

Broj:01-100/21-875

Cetinje 17.05.2021.godine

**GRADONAČELNIK**  
**mr Aleksandar Kaščelan**

## O b r a z l o ž e n j e

### Pravni osnov

Članom 167 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore” br.2/18,34/19 i 38/20), između ostalog, propisano je da će prije donošenja programa kojima se utvrđuju prava i obaveze građana, opština će utvrditi program javne rasprave i odrediti organ koji će sprovesti javnu raspravu ,koja ne može trajati kraće od 15 dana.

Članom 125 Statuta Prijestonice („ Službeni list Crne Gore – opštinski propisi ” br. 49/18 i 9/19), između ostalog, propisano je da gradonačelnik donosi:odluke ,uputstva, pravilnike ,naredbe,rješenja i zaključke.

Članom 14 Odluke o načinu i postupku učešća lokalnog stanovništva u vršenju javnih poslova između ostalog propisano je da gradonačelnik Prijestonice utvrđuje nacrt akta , stavlja akt na javnu raspravu i određuje organ koji će sprovesti javnu raspravu.

### Razlozi

Projekat **"Dalji razvoj lokalnih inicijativa za zapošljavanje"** realizovan je u okviru programa EU-CG za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu zaštitu ([www.eesp.me](http://www.eesp.me)). Cilj projekta je razvoj lokalnih inicijativa za zapošljavanje u cilju poboljšanja tržišta rada i povećanja zaposlenosti. Svrha projekta je izgradnja kapaciteta lokalnih aktera za uključivanje u partnerstva za podsticanje zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa na lokalnom nivou. Projekat je trajao 18 mjeseci (01/08/2019 – 01/02/2021). Voditeljica projekta je bila gđa Meri Lorenčić, predstavница firme Archidata s.r.l. iz Italije u konzorcijumu sa Federazione Trentina della Cooperazione soc. coop. Projekat se sprovodio u svim opštinama u Crnoj Gori.

U toku trajanja projekta u Prijestonici Cetinje su ostvareni sledeći rezultati:

- ✓ Uspostavljeno lokalno partnerstvo za zapošljavanje (LPZ) kao mehanizam koji će lokalna uprava koristiti za kreiranje politike zapošljavanja i lokalnih inicijativa kojim će se podsticati zapošljavanje i razvoj ljudskih resursa, a na taj način i socio ekonomski razvoj opštine. Radnom grupom za Lokalno partnerstvo za zapošljavanje predjedava Marjan Stojanović, Centar za lokalni ekonomski

razvoj i EU fondove, a članovi tima su :Anđela Čavor, Prijestonica Cetinje, Jelena Radoičić, Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Milica Krivokapić, Centar za socijalni rad za Prijestonicu Cetinje, Tanja Radoman, Turistička organizacija Prijestonice Cetinje, Ilija Ševaljević, Privredni klub Cetinja, Jovan Koljević, Srednja stručna škola Cetinje i Dejan Tmušić, Udruženje paraplegičara Cetinje.

- ✓ Izrađena Analiza lokalnih tržišta rada u Crnoj Gori (link: <http://eesp.me/izradena-analiza-lokalnih-trzista-rada-u-crnoj-gori/>)
- ✓ Izrađena Strategija zapošljavanja u Prijestonici Cetinje 2021-2024 i Akcioni plan zapošljavanja za 2021. godinu, koji su osnov za traženje sufinansiranja mjera (aktivne politike tržišta rada).

Podsticanje zapošljavanja je jedan od zadataka i obaveza lokalne samouprave (čl.27 Zakona o lokalnoj samoupravi). U Strategiji zapošljavanja u Prijestonici Cetinje 2021-2024 definisana je vizija Prijestonice Cetinje u pogledu zapošljavanja i razvoja radne snage i glasi: „Tržište rada sa diverzifikovanim i sigurnim radnim mjestima i radnom snagom spremnom za usvajanje novih znanja i vještina, koje će se prilagođavati tržištu rada u okviru ekonomskog rasta i razvoja opštine“. Strategija definiše i tri osnovna cilja koja se žele postići, a to su: povećanje usklađenosti ponude i tražnje, smanjenje sive ekonomije i pokretanje i razvoj inovativnih biznisa. U skladu sa definisanim ciljevima, razrađene su i aktivnosti i urađen je akcioni plan za 2021. godinu.

Strategija zapošljavanja u Prijestonici Cetinje 2021-2024 može biti korišćena prilikom apliciranja opštine na buduće grant sheme vezane za tržište rada, a ujedno sve lokalne strategije zapošljavanja u Crnoj Gori predstavljaju i temelj za izradu nove Nacionalne strategije zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa.

### **Sredstva za realizaciju Odluke**

Za realizaciju ove Odluke obezbijeđena su sredstva u Budžetu Prijestonice.

Obrađivač:

Sekretarijat za lokalnu samoupravu i društvene djelatnosti

SEKRETARKA

Mirjana Lipovina