

Na osnovu 1.45. st.1. t.2. Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl.list RCG", br. 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i "Sl.list CG", br. 88/09, 03/10, 73/10, 38/12 i 10/14), 1. 71. Statuta Prijestonice ("Sl.list CG-opštinski propisi", br. 19/09, 37/10, 26/13 i 39/14) 1. 138. st.1.t.2 i 1.146a Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14), 1.125.st.1 i 1.166b Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 50/11, 66/12 i 34/14), Skupština Prijestonice, na sjednici održanoj dana , 26.10.2015. godine, donijela je

ODLUKU

o utvrđivanju visine otpremnine zaposlenih u organima i službama lokalne uprave, službama lokalne samouprave i javnim službama iji je osniva Prijestonica

član 1

Ovom odlukom utvrđuje se visina otpremnine lokalnom službeniku, odnosno namješteniku koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme u organima i službama lokalne uprave, službama lokalne samouprave i zaposlenom u javnim službama iji je osniva Prijestonica (u daljem tekstu: zaposlenom), kome radni odnos prestane na osnovu pisanog sporazuma.

član 2

Izrazi koji su u ovoj odluci koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

član 3

Ovlašćuje se Gradonačelnik Prijestonice, da u skladu sa ovom odlukom, uputi javni poziv zaposlenima iz člana 1 ove odluke za sporazumni prestanak radnog odnosa, uz isplatu otpremnine.

Javni poziv iz stava 1 ovog člana biće objavljen na internet stranici i oglasnoj tabli Prijestonice, kao i na lokalnom javnom emiteru.

član 4

Zahtjev za sporazumni prestanak radnog odnosa zaposleni, iz člana 1 ove odluke, podnosi za vrijeme trajanja javnog poziva.

Starješina organa, odnosno poslodavac odlučuje, pojedinačno po svakom zahtjevu za sporazumni prestanak radnog odnosa zaposlenog, iz člana 1 ove odluke, u roku od 8 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Za zaključenje sporazuma o prestanku radnog odnosa, uz isplatu otpremnine, nadležan je starješina organa odnosno poslodavac, u kojem je zaposleni, iz člana 1 ove odluke, zasnovao radni odnos.

lan 5

Zaposlenom, iz lana 1 ove odluke, kome radni odnos prestane na osnovu pisanog sporazuma u skladu sa lanom 125 Zakona o državnim službenicima i namještenicima i lanom 138 Zakona o radu, a nakon sprovedenog postupka po javnom pozivu, isplati e se otpremnina u neto iznosu u visini od:

- 10.000,00 eura do 10 godina radnog staža,
- 18.000,00 eura preko 10 godina radnog staža.

lan 6

Zaposleni kome prestane radni odnos na osnovu pisanog sporazuma shodno lanu 4 ove odluke, a ostvari pravo na otpremninu u skladu sa ovom odlukom, ne može zasnovati radni odnos u organima i službama iz lana 1 ove odluke, u periodu od pet godina od dana isplate otpremnine, kao i u organima iz lana 166b Zakona o državnim službenicima i namještenicima i lana 146a Zakona o radu.

lan 7

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u “Službenom listu Crne Gore - opštinski propisi”.

Broj: 01-030/15-1018

Cetinje, 26.10. 2015.godine

SKUPŠTINA PRIJESTONICE CETINJE

P R E D S J E D N I K,

Jovan Martinovi