



*Crna Gora*

*Prijestonica Cetinje*

*Sekretarijat za lokalnu samoupravu i društvene djelatnosti*

## **INFORMACIJA**

### **O STANJU RODNE RAVNOPRAVNOSTI NA TERITORIJI PRIJESTONICE CETINJE**

**Cetinje, septembar 2019. godine**

## SADRŽAJ

1. ZAKONODAVNI OKVIR I INSTITUCIONALNI MEHANIZMI ZA POSTIZANJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI.....	3
2. PREGLED STANJA RODNE RAVNOPRAVNOSTI	
2.1. Demografski presjek.....	7
2.2. Ekonomija, održivi razvoj , stanje rodne ravnopravnosti u oblasti zaposlenosti....	8
2.3. Broj korisnika/ca materijalne pomoći i dječijeg dohotka.....	9
2.4. Rodna ravnopravnost i zdravstvo.....	10
2.5. Rodna ravnopravnost i obrazovanje.....	10
3. NASILJE NAD ŽENAMA I NASILJE U PORODICI .....	16
4. PREPORUKE ZA UNAPREĐENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI.....	19

## **1. ZAKONODAVNI OKVIR I INSTITUCIONALNI MEHANIZMI ZA POSTIZANJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI**

Ustavom Crne Gore ("Sl.list CG", br 1/07 , 38/13) i Zakonom o rodnoj ravnopravnosti ("Sl.list RCG", br. 46/07, 73/10, 40/11, 35/15) koji su stvorili pravne pretpostavke za sprovođenje standarda rodne ravnopravnosti i sprečavanje i eliminisanje diskriminacije po osnovu pola u svim oblastima i na svim nivoima, stvorio se i dobar domaći pravni okvir i to Zakon o radu („Sl. list CG”, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18), Zakon o zabrani diskriminacije (»Sl. list CG«, br. 46/10, 40/11, 18/14, 42/17), Zakon o zaštiti od nasilja u porodici (»Sl. list CG«, br. 46/10, 40/11) kao i određene strategije nacionalne politike.

Budući da se u lokalnoj zajednici najneposrednije ostvaruju prava i zadovoljavaju potrebe i interesi građanki i građana ovakva zakonska rješenja treba da doprinesu unapređivanju ove oblasti i stvaranju uslova za punu ravnopravnost žena i muškaraca na lokalnom nivou.

Učešće žena u javnom životu lokalnih zajednica i posebno u procesima odlučivanja predstavlja temeljnu osnovu dobrog upravljanja i demokratije u jednom društvu i državi. Moderna Evropa, njene institucije i organizacije a posebno Savjet Evrope, poslednjih godina sve više ukazuju na potrebu i korist od uključivanja žena u javni život.

Takođe i veliki broj međunarodnih dokumenata obavezuje nas da sprovodimo politiku jednakih mogućnosti za žene i muškarce kao što su: Univerzalne deklaracije o ljudskim pravima (1948), Konvencije o političkim pravima žena (1952), Konvencije protiv diskriminacije u obrazovanju (1960), Pakta o građanskim i političkim pravima (1966), Pakta o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima (1966), Deklaracije o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (1967), Deklaracije o zaštiti žena i djece u slučaju opasnosti i oružanom sukobu (1974), Konvencije o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (1979), Deklaracije o eliminaciji zlostavljanja žena (1993), Pekinške deklaracije i Platforme za akciju (1995), Univerzalne deklaracije o demokratiji (1997), Opcionog protokola za Konvenciju o eliminaciji svih oblika diskriminacije nad ženama (1999), Rezolucije 1325 Savjeta bezbjednosti (2000) i Milenijumske deklaracije UN / 8 Milenijumskih razvojnih ciljeva (2000-2015).

Jedan od osnovnih preduslova priključenja Crne Gore Evropskoj uniji jeste i ravnopravno učešće žena na svakom nivou političkog odlučivanja, kao i uspostavljanje i poštovanje zakona koji garantuju jednaka prava ženama i muškarcima. Institucionalni mehanizmi za postizanje rodne ravnopravnosti na nivou Prijestonice Cetinje su: Kancelarija za rodnu ravnopravnost i prevenciju bolesti zavisnosti i Savjet za rodnu ravnopravnost Skupštine Prijestonice Cetinje.

Skupština Prijestonice Cetinje donijela je sljedeće akte iz oblasti rodne ravnopravnosti: Odluku o

ravnopravnosti polova u Prijestonici Cetinje (“Sl.list CG – opštinski propisi”, br. 32/12) i Odluku o donošenju Lokalnog akcionog plan za postizanje rodne ravnopravnosti na teritoriji Prijestonice Cetinje za period 2013 – 2017 godine („Sl.list – opštinski propisi, br. 30/13).

Strategija *Gender mainstreaming* predstavlja integrisanje rodne ravnopravnosti u sve razvojne politike, strategije i intervencije. Ova složena strategija podrazumijeva promjene u zakonima, mjere i mehanizme kao i promjene u institucijama sistema.

**Neophodni koraci** za uvođenje rodnog aspekta u institucije su:

- vođenje statistike razdvojeno po polu;
- primjena metoda rodne analize;
- izgradnja kapaciteta institucija za uvođenje rodne ravnopravnosti;
- razvijanje rodno osjetljivih planova i programa.

### **Statistički podaci razdvojeni po polu**

Podaci razdvojeni po polu su **kvantitativne statističke informacije** o razlikama i nejednakostima između žena i muškaraca. Statističko prikupljanje podataka razdvaja se po polu da bi se dobila realna slika o svim aspektima odnosa žena i muškaraca, npr. podaci o političkoj zastupljenosti žena, podaci o polnoj strukturi vlasništva, polnoj strukturi nezaposlenih i sl. Dobijeni podaci jasno ukazuju na postizanje rodne ravnopravnosti na lokalnom nivou.

### **Primjena metoda rodne analize**

Analitičke informacije o rodu su kvalitativne informacije o rodnim razlikama i nejednakostima. Rodna analiza je model za razumijevanje kulturnih obrazaca i normi propisanih za muškarce i žene i njihova različita iskustva. Rodna analiza identifikuje razlike i neravnotežan položaj između muškaraca i žena i služi kao sredstvo za identifikovanje različitih uloga i različitih potreba žena i muškaraca, različitih prioriteta i prepreka. Ona je dio rutinske analize prilikom dugoročnog planiranja i planiranja programa.

### **Izgradnja kapaciteta institucija za uvođenje rodne ravnopravnosti**

Strategija integracije rodnih aspekata zavisi od znanja, vještina i posvećenosti onih koji rade u institucijama (planiraju i implementiraju programe). Razvijanje odgovarajućeg razumijevanja problema i implementacije tog znanja je dugoročan cilj razvoja institucija. Odgovarajuća obuka trebalo bi da bude dio dugoročne politike razvoja institucija.

## **Razvijanje rodno osjetljivih planova i programa**

Usvajanje politike rodne ravnopravnosti kao politike institucije predstavlja okvir. Programi i aktivnosti institucije trebalo bi da se analiziraju iz rodne perspektive, a rodno Planiranje podrazumijeva primjenu kvantitativnih i kvalitativnih pokazatelja nejednakosti i obavezno učešće žena i muškaraca u kreiranju programa, praćenju implementacije i procjeni efekata.

## **Žene u politici i odlučivanju**

Učešće u odlučivanju se može posmatrati na dva nivoa, jedno je učešće u odlučivanju u politici, dakle ulazak žena u strukture vlasti (parlamente i vlade), a drugi aspekt je učešće žena u odlučivanju na visokim rukovodećim mjestima (velike firme i korporacije). I jedno i drugo je važno za žene, jer i jedno i drugo ima veliku težinu u donošenju ključnih odluka.

U Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o rodnoj ravnopravnosti, prihvaćene su i sugestije Evropske komisije da promovisanje principa rodne ravnopravnosti bude dio aktivnosti zakonodavne i izvršne vlasti. Uspostavljena je bliža veza između Zakona o rodnoj ravnopravnosti i obaveza koje se propisuju političkim partijama, sa Zakonom o političkim strankama i Zakonom o izboru poslanika i odbornika kao posebnim zakonima, koji propisuju ponašanje političkim partijama da u svojim aktima predvide rješenja kojima će se obezbijediti ravnopravan pristup i veće učešće žena u strukturama vlasti i odlučivanja.

Vlada Crne Gore tokom 2014/2015 godine usvojila je tri važna dokumenta koja tretiraju pitanje rodne ravnopravnosti: Informaciju o zastupljenosti žena u zakonodavnoj, izvršnoj i sudskoj vlasti, Smjernice za stvaranje povoljnog ambijenta za žensko preduzetništvo u lokalnim zajednicama i Smjernice za jačanje međuinstitucionalne saradnje, nevladinih organizacija i lokalnih zajednica, u cilju sprečavanja i suzbijanja nasilja nad ženama i nasilja u porodici.

Prema sprovedenoj procjeni glavnih prepreka u daljem razvoju političke participacije žena, neki od glavnih uzroka koji su prepoznati su:

- a) nedostatak ženske solidarnosti;
- b) nedostatak posjedovanja stvarne pozicije moći;
- c) percepcija o političkim grupama žena kao pretežno humanitarnim organizacijama;
- d) hronični nedostatak javne podrške;
- e) rodne uloge u percepciji političkih lidera/ki;
- f) ekonomska nezavisnost žena i nedostatak ekonomskog uticaja;
- g) vrlo malo jakih uzora u politici.<sup>1</sup>

Odlukom o ravnopravnosti polova u Prijestonici Cetinje principi ravnopravnosti polova primjenjuju se naročito prilikom izbora, postavljenja, imenovanja i konstituisanja, u:

---

<sup>1</sup> Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti 2017-2021, Ministarstvo za ljudska i manjinska prava Crne Gore, mart 2017

- Skupštini i radnim tijelima i komisijama koje imenuje;
- Organima lokalne samouprave;
- Radnim tijelima i komisijama koje imenuje predsjednik/ca Prijestonice Cetinje;
- Organima upravljanja javnih ustanova čiji je osnivač Prijestonica cetinje;
- Savjetima mjesnih zajednica na teritoriji Prijestonice Cetinje.

Članom 9. ove Odluke prilikom izbora, postavljenja ili imenovanja lica u službama i konstituisanja organa i tijela, gore navedenih, nadležni subjekti su dužni da obezbijede zastupljenost najmanje 30% pripadnika/ca manje zastupljenog pola u organima i tijelima.

### Učešće odbornika/ca u Skupštini Prijestonice Cetinje

<b>Mandat</b>	<b>Ženski pol</b>	<b>Muški pol</b>	<b>Ukupno</b>
2006 - 2010	4 (12,1%)	29 (87,9%)	33
2010 - 2013	8 (24,2%)	25 (75,8%)	33
2013 - 2017	8 (24,2%)	25 (75,8%)	33
2018 - 2021	10 (30,3%)	23 (69,7%)	33

Iz gore navedene tabele zaključujemo da zastupljenost odbornica u lokalnom parlamentu zadovoljava zakonom propisanu kvotu od 30%.

U pojedinim radnim tijelima Skupštine Prijestonice Cetinje zadovoljena je najmanja propisana kvota od 30% učešća pripadnika/ca manje zastupljenog pola i to:

- Odbor za Statut i propise (2 članice i 4 člana)
- Odbor Odbor za planiranje i uređenje prostora i komunalno stambenu djelatnost (1 članica i 5 članova)
- Odbor za društvene djelatnosti (3 članice i 3 člana)
- Savjet za zaštitu životne sredine ( 2 članice i 2 člana)
- Odbor za izbor i imenovanja (2 članice i 3 člana)
- Odbor za finansije i privredni razvoj (2 članice i 4 člana)
- Savjet za rodnu ravnopravnost (4 članice i 0 članova)

Sljedeća radna tijela ne zadovoljavaju propisanih 30% manje zastupljenog pola i to:

- Odbor za međuopštinsku i međunarodnu saradnju (1 članica i 4 člana)
- Savjet za davanje prijedloga naziva naselja ulica i trgova i podizanje spomen obilježja (1 članica i 4 člana)
- Savjet za prevenciju bolesti zavisnosti (3 člana i 0 članica )
- Savjet za razvoj seoskog područja (1 članica i 4 člana)

Od 11 radnih tijela na čelu su 6 predsjednica i 5 predsjednika (54,5% žena i 45,5% muškaraca).

Na visoko rukovodećim mjestima u Prijestonici Cetinje imamo proporcionalno zastupljen muški i ženski pol. Na rukovodećim mjestima sekretarijata, direkcija, službi i uprava Prijestonice Cetinje nalazi se 7 žena i 7 muškaraca (50% žene i 50% muškarci).

U javnim preduzećima, privrednim društvima i organizacijama čiji je osnivač Prijestonica Cetinje, na rukovodećim mjestima su 4 muškarca i 3 žene (57,1% žene i 42,9% muškarci).

### **Učešće žena i muškaraca na visoko rukovodećim mjestima u Prijestonici Cetinje**

	<b>Ženski pol</b>	<b>Muški pol</b>
Gradonačelnik/ca		1
Zamjenik/ca gradonačelnika		2
Glavni/a administrator/ka		1
Predsjednik/ca Skupštine	1	

U javnim preduzećima čiji je osnivač Prijestonica Cetinje, kao i sekretarijatima, direkcijama, službama, upravama i kacerarijama Prijestonice Cetinje rukovodeći kadar čini 63,6% muškaraca i 36,4% žena tj. 25% je više muškaraca na rukovodećim mjestima.

## **2. PREGLED STANJA RODNE RAVNOPRAVNOSTI**

### **2.1. Demografski presjek**

Ukupan broj stanovnika/ca u Prijestonici Cetinje prema Popisu 2011. godine iznosi 16.657 od tog broja je 8.031 muški pol i 8.626 ženski pol ili 48,21% muškaraca i 51,79% žena. Prosječna starost stanovništva u Prijestonici Cetinje je 38,4 muškarci i 42 žene tj. prosjek starosti je 40,3 godina. <sup>2</sup>Po poslednjoj statistici ukupan broj stanovnika na Cetinju je 15353. <sup>3</sup>

Kretanje stanovništva unutar Crne Gore<sup>4</sup>  
 Prijestonica Cetinje  
 I-XII 2018. god.

<i>Doseljeni</i>	<i>Odseljeni</i>	<i>Saldo</i>
------------------	------------------	--------------

<sup>2</sup> ZZZCG-Statistički izvještaj, Evidencija u oblasti zapošljavanja 1.1.-31-12.2017

<sup>3</sup> ZZZCG-Statistički izvještaj Monstat - 2019

<sup>4</sup> ZZZCG-Statistički izvještaj, Evidencija u oblasti zapošljavanja 1.1.-31-12.2018

96	256	-160
----	-----	------

Prirodno kretanje stanovništva u Prijestonici Cetinje  
I-XII 2018. god.

<i>Živorodeni</i>	<i>Umrli</i>	<i>Prirodni priraštaj</i>
143	229	-86

Brakovi

<i>Godina</i>	<i>Sklopljeni</i>	<i>Razvedeni</i>
<b>2014</b>	141	24
<b>2015</b>	117	17
<b>2016</b>	85	16
<b>2017</b>	109	21
<b>2018</b>	84	15

## **2.2. Ekonomija, održivi razvoj , stanje rodne ravnopravnosti u oblasti zaposlenosti**

Tabelarni prikaz učešća zaposlenih žena i muškaraca u javnim ustanovama, privrednim društvima i organizacijama čiji je osnivač Prijestonica Cetinje na dan 31.07.2018. godine.<sup>5</sup>

	<i>Ženski pol</i>	<i>%</i>	<i>Muški pol</i>	<i>%</i>	<i>Ukupno</i>
Turistička organizacija	9	64,3	5	35,7	14
DOO Sportski centar Cetinje	13	39,4	20	60,6	33
JU Centar za dnevni boravak djece sa smetnjama u razvoju i odraslih lica sa invaliditetom	7	53,8	6	46,2	13
Biblioteka Njegoš	15	93,7	1	6,3	16
DOO Komunalno	28	40	42	60	70
DOO Vodovod i kanalizacija	21	29,6	58	70,4	79
<b><i>Ukupno:</i></b>	<b><i>93</i></b>	<b><i>41,3</i></b>	<b><i>132</i></b>	<b><i>58,7</i></b>	<b><i>225</i></b>

U Prijestonici Cetinje od ukupno 201 zaposlenih 103 je ženskog i 98 muškog pola.<sup>6</sup>

<sup>5</sup> statistika na osnovu pojedinačnih izvještaja organa lokalne uprave čiji je osnivač Prijestonica

<sup>6</sup>Kadrovska služba Prijestonice , jul 2019



Na evidenciji ZZZ CG – Biro rada Cetinje dana 31.12.2017. godine bilo 1367 lica od toga je 753 žena (55,1%) i 614 muškaraca (44,9%), dok je na dan 31.12.2018. godine bilo 1099 nezaposlenih lica od toga je 590 žena (53,7) i 509 muškaraca.<sup>7</sup>

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je u 2018. godini u saradnji sa agencijama za zapošljavanje realizovao Pilot program podrške teže zapošljivim licima u pripremi i aktiviranju na tržištu rada ``Osnaži me i uspješću``.

Program je kreiran na bazi nacionalnih i evropskih smjernica i preporuka, sa ciljem pružanja podrške teže zapošljivim licima, prioritetno ženama bivšim korisnicama naknade po osnovu rođenja troje i više djece i korisnicima materijalnog obezbjeđenja porodice, u pripremi i aktiviranju na tržištu rada. Programom je bilo obuhvaćeno 925 teže zapošljivih lica, od kojih su 538 žena bivših korisnica naknade po osnovu rođenja troje i više djece, 185 korisnika materijalnog obezbjeđenja porodice i 202 ostala teže zapošljiva nezaposlena lica. U ukupnom broju učesnika programa lica, ženskog pola učestvovala su sa 95,7%, starija od 50 godina 37,6%, do 30 godina 4,1%, dok je učešće dugoročno nezaposlenih lica iznosilo 22,2%. Posmatrano po nivoima obrazovanja, najviše je učesnika III i IV nivoa – 57,5%, sa završenom osnovnom školom – 39,8%, i VII nivo obrazovanja - 2,7%. Oko 48% učesnika ovog programa su lica iz opština sjevernog regiona.

Prvi dio programa realizovan je za 925 učesnika u trajanju od jednog mjeseca. Ovaj dio programa imao je za cilj psihosocijalno osnaživanje usmjereno ka jačanju kapaciteta ličnog i profesionalnog razvoja, u procesu boljeg pozicioniranja na tržištu rada. Učesnicima je bila obezbijedjena podrška kako bi se podigao nivo samopouzdanja, povećala motivacija za zapošljavanje, pomoglo u definisanju profesionalnih ciljeva, povećale radne i socijalne vještine.

Za vrijeme trajanja prvog dijela programa učesnici su koristili pravo na novčanu pomoć. Sa evidencije biroa rada Cetinje uključeno je 12 kandidata, od čega su 11 lica žene.<sup>8</sup>

### **2.3. Broj korisnika/ca materijalne pomoći i dječijeg dohotka**

Socijalna zaštita podrazumijeva pomoć i podršku porodicama koje žive u teškim uslovima, u siromaštvu, pomoć djeci koja iz različitih razloga ne mogu ostvariti svoje potrebe ili je znatno otežano ostvarenje njihovih potreba. Socijalna zaštita se pruža u vidu finansijske pomoći (materijalno obezbjeđenje porodice), usluga (tuđa njega i pomoć, psihološka pomoć i podrška za djecu bez roditelja, djecu žrtve zlostavljanja i zanemarivanja, smještaj u drugu porodicu, smještaj u dnevni centar, itd. ).

<sup>7</sup> ZZZCG-Statistički izvještaj, Evidencija u oblasti zapošljavanja 01.01.- 31.12.2018

<sup>8</sup> Godišnji izvještaj Zavoda za zapošljavanje za 2018 godinu – Biro rada Cetinje

Pravo na materijalno obezbjeđenje porodica (MOP) i dječiji dohodak (DD) ostvaruju porodice i roditelji koji jedini mogu biti nosioci prava i ovo pravo ostvaruju na osnovu njihove maloljetne djece. Ukupan broj porodica na teritoriji Prijestonice Cetinje koje koriste pravo na materijalno obezbjeđenje je 216. Od toga je 111 korisnika muškog pola i 105 ženskog pola nosioca prava.<sup>9</sup>

Maloljetna lica sa posebnim potrebama mogu da ostvare pravo na njegu i pomoć drugog lica, ličnu invalidninu i dječiji dohodak.

Godina	MOP Ženski pol	MOP Muški pol	DD Ženski pol	DD Muški pol	Njega i pomoć Ženski pol	Njega i pomoć Muški pol	Lična invalidnina Ženski pol	Lična invalidnina Muški pol
2018	105	111	79	97	430	238	49	57
Σ	216		176		668		106	

## **2.4. Rodna ravnopravnost i zdravstvo**

Zdravstvena zaštita stanovništva Cetinja obezbijedena je kroz JZU Opšta bolnica „Danilo I“ - Cetinje, JZU „Dom zdravlja“ – Cetinje i JZU „Zavod za hitnu medicinsku pomoć“ - Cetinje.<sup>10</sup>

Opšta bolnica „Danilo I“ – Cetinje zapošljava ukupno 193 radnika.

U Jedinici Cetinje Zavoda za HMP zaposlenih lica je 19 od čega je 10 ženskog pola i 9 muškog pola.

U Odjeljenju za prikupljanje krvi, kliničku i urgentnu tranafuziju Cetinje rade 4 zaposlena – 1 ljekar, 2 medicinska tehničara i 1 viši laborant. Polna struktura je 2 muškog pola i 2 ženskog pola

U Domu zdravlja - Cetinje zaposlenih je 79 medicinskih i nemedicinskih radnika. Od ukupnog broja zaposlenih 64 je ženskog pola a 15 muškog pola. U Domu zdravlja Cetinje radi 19 doktora od čega 14 pripadnica ženskog pola i 5 pripadnika muškog pola.

Prosječna starost na nivou ustanove za 2018. godinu je 48 godina.

## **2.5. Rodna ravnopravnost i obrazovanje**

<sup>9</sup> statistika na osnovu izvještaja JU Centra za socijalni rad u Cetinju

<sup>10</sup> statistika na osnovu izvještaja : Bolnica „Danilo I“, Dom zdravlja, Zavod za HMP Cetinje

Obrazovanje predstavlja jednu od najvažnijih karika u postizanju ravnopravnosti među polovima. Iako normativi i standardi u Evropi i kod nas garantuju pravo na školovanje bez diskriminacije, u praksi je velika razlika između stepena obrazovanih žena i muškaraca istog životnog doba. Trka za što boljim obrazovanjem, koja je počela u drugoj polovini prošlog vijeka, traje još i danas. Znanje je postalo imperativ XXI vijeka.

Žene u ovoj oblasti su vidjele svoju šansu da postanu ravnopravnije sa muškarcima, nego što su to bile u drugim oblastima. Učinilo im se da većina stvari zavisi od njih samih, samo ako žele dovoljno dobro da se potrudu, da drugi faktori nisu mnogo bitni na putu ka njihovoj ravnopravnosti.

Kada se osvrnemo unazad, samo vijek ili dva, vidjećemo da su žene i te kako bile diskriminisane i u pogledu obrazovanja. Razvojem civilizacije, mijenjao se i odnos prema obrazovanju, naravno muškarci su tu imali prednost. Dugo se smatralo da je ženi mjesto kod kuće i da ne mora da se posebno obrazuje. Žene su često ostajale nepismene i na taj način još više zavisne od informisanijih u kući, i u okruženju, a to su bili muškarci, naročito oni koji su znali da čitaju i pišu. Masovno opismenjavanje poslije drugog svjetskog rata, doprinijelo je u mnogome da se smanje razlike u pogledu obrazovanja između muškaraca i žena. U XXI vijeku na prvi pogled, reklo bi se da te razlike samo još postoje u marginalizovanim grupama, siromašnim sredinama i zabačenim selima, koja su na marginama svake komunikacije.

Što se tiče obrazovanja prisutna je segregacija obrazovnih profila, što znači da se žene još uvijek školuju za pretežno "ženska zanimanja", a muškarci za "muška".

Daleke 1903. godine na inicijativu Sofije Petrovne – načelnice „Đevojačkog instituta“ na Cetinju a pod pokroviteljstvom Milice Nikolajevne, kćerke kralja Nikole, u Prijestonici Crne Gore osnovana je prva predškolska ustanova pod imenom „Djetski sad“. Danas ova predškolska ustanova nosi ime „Zagorka Ivanović“ i pruža vaspitno – obrazovni rad djeci Prijestonice uzrasta do 7 godina.

U JPU „Zagorka Ivanović“ na Cetinju od ukupno 72 zaposlena lica njih 70 (97,2%) su žene i 2 (2,8%) muškarca. Od ukupno 618 upisane djece u vrtiću u školskoj 2017/2018 godini, 323 su dječaci i 295 djevojčica.<sup>11</sup> Od ukupno 618 upisane djece u vrtiću u školskoj 2018/2019 godini, 335 su dječaci i 283 djevojčica.

Na teritoriji Prijestonice Cetinje postoji pet osnovnih škola i to: OŠ „Lovćenski partizanski odred“ i OŠ „Njegoš“, Osnovna muzička škola „Savo Popović“ i dvije na seoskom području OŠ „Boro Vukmirović“ – Rijeka Crnojevića i OŠ „Šunjo Pešikan“ – Trešnjevo.<sup>12</sup>

---

<sup>11</sup> statistika na osnovu izvještaja JPU „Zagorka Ivanović“

<sup>12</sup> statistika na osnovu izvještaja iz svih osnovnih škola na teritoriji Prijestonice

**Tabela 1.** prikazani su podaci kadrovske strukture zaposlenih po polu u školskoj 2017/2018 godini u osnovnim školama na Cetinju

	<i>Ženski pol</i>	<i>%</i>	<i>Muški pol</i>	<i>%</i>	<i>Ukupno</i>
OŠ „Njegoš“	41	82	9		50
OŠ „Lovčenski partizanski odred“	48	85,7	8	14,3	56
OŠ „Savo Popović“ – muzička	11	73,3	4	26,7	15
OŠ „Boro Vukmirović“ – Rijeka Crnojevića	3	50	3	50	6
OŠ „Šunjo Pešikan“ – Trešnjevo	7	63,6	4	36,4	11
<b><i>Ukupno:</i></b>	<b><i>110</i></b>	<b><i>79,7</i></b>	<b><i>28</i></b>	<b><i>20,3</i></b>	<b><i>138</i></b>

**Tabela 2.** prikazani su podaci kadrovske strukture zaposlenih po polu u školskoj 2018/2019 godini u osnovnim školama na Cetinju

	<i>Ženski pol</i>	<i>%</i>	<i>Muški pol</i>	<i>%</i>	<i>Ukupno</i>
OŠ „Njegoš“	41	83,7	8	16,3	49
OŠ „Lovčenski partizanski odred“	47	85,4	8	14,6	55
OŠ „Savo Popović“ – muzička	11	73,3	4	26,7	15
OŠ „Boro Vukmirović“ – Rijeka Crnojevića	3	50	3	50	6
OŠ „Šunjo Pešikan“ – Trešnjevo	7	63,6	4	36,4	11
<b><i>Ukupno:</i></b>	<b><i>109</i></b>	<b><i>80,1</i></b>	<b><i>27</i></b>	<b><i>19,9</i></b>	<b><i>136</i></b>

Na Cetinju postoje tri srednje škole i to: JU Gimnazija, JU Srednja stručna škola i JU Srednja likovna škola „Petar Lubarda“. <sup>13</sup>

<sup>13</sup> statistika na osnovu izvještaja iz svih srednjih škola na teritoriji Prijestonice

**Tabela 3.** prikazani su podaci kadrovske strukture zaposlenih po polu u školskoj 2017/2018 godini u srednjim školama na Cetinju

	<i>Ženski pol</i>	<i>%</i>	<i>Muški pol</i>	<i>%</i>	<i>Ukupno</i>
JU Gimnazija	20	74,1	7	25,9	27
Srednja stručna škola	25	71,4	10	28,6	35
JU Srednja likovna škola „Petar Lubarda“	8	50	8	50	16
<b>Ukupno:</b>	<b>53</b>	<b>68</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>78</b>

**Tabela 4.** prikazani su podaci kadrovske strukture zaposlenih po polu u školskoj 2018/2019 godini u srednjim školama na Cetinju

	<i>Ženski pol</i>	<i>%</i>	<i>Muški pol</i>	<i>%</i>	<i>Ukupno</i>
JU Gimnazija	20	77	6	23	26
Srednja stručna škola	27	79,4	7	20,6	34
JU Srednja likovna škola „Petar Lubarda“	8	50	8	50	16
<b>Ukupno:</b>	<b>55</b>	<b>72,4</b>	<b>21</b>	<b>27,6</b>	<b>76</b>

**Tabela 5.** prikazani su podaci upisanih učenika po polu u školskoj 2017/2018 i 2018/2019 godini u svim osnovnim i srednjim školama na teritoriji Prijestonice.

<i>Osnovna škola „Lovčenski partizanski odred“</i>				
<i>Period</i>	<i>Ukupno</i>	<i>UPISANI UČENICI/CE</i>	<i>Muški pol</i>	<i>Ženski pol</i>
<i>2017/2018</i>	<i>623</i>	Učenici upisani u prvi razred	29	37
		Ostali učenici	303	254
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>332</b>	<b>291</b>
<i>2018/2019</i>	<i>589</i>	<b>UPISANI UČENICI/CE</b>		
		Učenici upisani u prvi razred	21	34
		Ostali učenici	281	253
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>302</b>	<b>287</b>

<i>Osnovna škola „Njegoš“</i>				
<i>Period</i>	<i>Ukupno</i>	<i>UPISANI UČENICI/CE</i>	<i>Muški pol</i>	<i>Ženski pol</i>
<i>2017/2018</i>	<i>591</i>	Učenici upisani u prvi razred	52	26
		Ostali učenici	269	244
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>321</b>	<b>270</b>
<i>2018/2019</i>	<i>621</i>	<b>UPISANI UČENICI/CE</b>		
		Učenici upisani u prvi razred	36	46

		Ostali učenici	299	240
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>335</b>	<b>286</b>

<b>Osnovna škola „Sunjo Pešikan“</b>				
<b>Period</b>	<b>Ukupno</b>	<b>UPISANI UČENICI/CE</b>	<b>Muški pol</b>	<b>Ženski pol</b>
<b>2017/2018</b>	<b>9</b>	Učenici upisani u prvi razred	2	-
		Ostali učenici	5	2
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>7</b>	<b>2</b>
<b>2018/2019</b>	<b>11</b>	<b>UPISANI UČENICI/CE</b>		
		Učenici upisani u prvi razred	1	1
		Ostali učenici	7	2
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>8</b>	<b>3</b>

<b>Osnovna škola „Boro Vukmirovic“</b>				
<b>Period</b>	<b>Ukupno</b>	<b>UPISANI UČENICI/CE</b>	<b>Muški pol</b>	<b>Ženski pol</b>
<b>2017/2018</b>	<b>8</b>	Učenici upisani u prvi razred	-	-
		Ostali učenici	3	5
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
<b>2018/2019</b>	<b>7</b>	<b>UPISANI UČENICI/CE</b>		
		Učenici upisani u prvi razred	-	-
		Ostali učenici	3	4
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

<b>Osnovna muzicka škola „Savo Popovic“</b>				
<b>Period</b>	<b>Ukupno</b>	<b>UPISANI UČENICI/CE</b>	<b>Muški pol</b>	<b>Ženski pol</b>
<b>2017/2018</b>	<b>155</b>	Učenici upisani u prvi razred	14	37
		Ostali učenici	33	71
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>47</b>	<b>108</b>
<b>2018/2019</b>	<b>154</b>	<b>UPISANI UČENICI/CE</b>		
		Učenici upisani u prvi razred	2	22
		Ostali učenici	45	85
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>47</b>	<b>107</b>

<b>JU „ Gimnazija“</b>				
<b>Period</b>	<b>Ukupno</b>	<b>UPISANI UČENICI/CE</b>	<b>Muški pol</b>	<b>Ženski pol</b>
<b>2017/2018</b>	<b>296</b>	Učenici upisani u prvi razred	43	38
		Ostali učenici	99	116
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>142</b>	<b>154</b>
<b>2018/2019</b>	<b>264</b>	<b>UPISANI UČENICI/CE</b>		
		Učenici upisani u prvi razred	25	25

		Ostali učenici	107	107
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>132</b>	<b>132</b>

<i>Srednja likovna škola „Petar Lubarda“</i>				
<i>Period</i>	<i>Ukupno</i>	<i>UPISANI UČENICI/CE</i>	<i>Muški pol</i>	<i>Ženski pol</i>
<b>2017/2018</b>	<b>70</b>	Učenici upisani u prvi razred	4	19
		Ostali učenici	17	30
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>21</b>	<b>49</b>
<b>2018/2019</b>	<b>81</b>	<b>UPISANI UČENICI/CE</b>		
		Učenici upisani u prvi razred	6	21
		Ostali učenici	16	38
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>22</b>	<b>59</b>

<i>Srednja stručna škola</i>				
<i>Period</i>	<i>Ukupno</i>	<i>UPISANI UČENICI/CE</i>	<i>Muški pol</i>	<i>Ženski pol</i>
<b>2017/2018</b>	<b>260</b>	Učenici upisani u prvi razred	34	32
		Ostali učenici	116	78
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>150</b>	<b>110</b>
<b>2018/2019</b>	<b>271</b>	<b>UPISANI UČENICI/CE</b>		
		Učenici upisani u prvi razred	34	49
		Ostali učenici	102	86
		<b>Ukupno po polu:</b>	<b>136</b>	<b>135</b>

Fakulteti i Akademije koje su zastupljene na Cetinju su: Fakultet likovnih umjetnosti, Muzička akademija, Fakultet dramskih umjetnosti, Fakultet za crnogorski jezik i književnost.<sup>14</sup>

**Tabela 6.** prikazani su podaci kadrovske strukture zaposlenih po polu u školskoj 2017/2018 godini na fakultetima i akademijama na Cetinju

	<i>Ženski pol</i>	<i>%</i>	<i>Muški pol</i>	<i>%</i>	<i>Ukupno</i>
Muzička akademija	16	50	16	50	32
Fakultet likovnih umjetnosti	19	46,3	22	53,7	41
Fakultet dramskih umjetnosti	19	51,3	18	48,7	37
Fakultet za crnogorski jezik i književnost	12	38,7	19	61,3	31
<b>Ukupno:</b>	<b>66</b>	<b>46,8</b>	<b>75</b>	<b>53,2</b>	<b>141</b>

<sup>14</sup> statistika na osnovu izvještaja iz svih akademija i fakulteta na teritoriji Prijestonice

**Tabela 7.** prikazani su podaci kadrovske strukture zaposlenih po polu u školskoj 2018/2019 godini na fakultetima i akademijama na Cetinju

	<i>Ženski pol</i>	<i>%</i>	<i>Muški pol</i>	<i>%</i>	<i>Ukupno</i>
Muzička akademija	15	48,4	16	51,6	31
Fakultet likovnih umjetnosti	19	23,1	20	76,9	39
Fakultet dramskih umjetnosti	19	50	19	50	38
Fakultet za crnogorski jezik i književnost	12	38,7	19	61,3	31
<i>Ukupno:</i>	<i>65</i>	<i>46,8</i>	<i>74</i>	<i>53,2</i>	<i>139</i>

### 3. NASILJE NAD ŽENAMA I NASILJE U PORODICI

„Nasilje nad ženama“ označava kršenje ljudskih prava i oblik diskriminacije nad ženama i predstavlja sva djela rodno zasnovanog nasilja koja mogu ili zaista dovode do fizičke, seksualne, psihičke ekonomske povrede i patnje žene, obuhvatajući i prijetnje takvim djelima, prinudu, odnosno arbitrarno lišavanje slobode, bilo u javnosti ili u privatnom životu.

„Nasilje u porodici“ označava svako djelo fizičkog, seksualnog, psihičkog, odnosno ekonomskog nasilja do kojeg dođe u porodici ili domaćinstvu, odnosno između bivših ili sadašnjih supružnika ili partnera, nezavisno od toga da li učinilac dijeli ili je dijelio domaćinstvo sa žrtvom.<sup>15</sup>

Nasilje u porodici i nasilje nad ženama predstavlja društveni problem sa kojim se suočavaju sve zemlje, a definiše se kao način ponašanja ili odnosa u kojima se prisila, zastrašivanje, kontrola (u smislu ograničenja slobode) koriste direktno ili putem prijetnje da bi se povrijedile druge osobe i psihički, fizički, ekonomski ili socijalno ugnjetavale. Rodno uslovljeno nasilje proizilazi iz očekivanja povezanih sa rodnim ulogama i nejednakim odnosima moći unutar društva i ukorijenjeno je u nejednakoj poziciji žena i muškaraca u privatnoj i javnoj sferi. Izraz "nasilje u porodici" se koristi za opisivanje djela nasilja između članova porodice, uključujući odrasle partnere, roditelje i djecu (uključujući i odraslu djecu), staratelje ili partnere starijih osoba, braću i sestre, itd.

<sup>15</sup> Definicije preuzete iz Konvencije o sprječavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici, Savjet Evrope, Istanbul, 11. 05. 2011. godine



Donošenjem Zakona o zaštiti od nasilja u porodici, iz kojega i proizilazi Strategija o zaštiti od nasilja u porodici iz citiranog zakona za period od 2012–2015. godine, propisana je obaveza izrade Protokola o postupanju, prevenciji i zaštiti od nasilja u porodici. Cilj Protokola je da se uspostavi i podstakne uspostavljanje multidisciplinarnе saradnje s jasno razrađenim postupanjima svakoga sistema. Protokol je sačinjen tako da poštuje osnovne principe proizišle iz svih konvencija i zakona navedenih Strategijom o zaštiti od nasilja u porodici i odnosi se na sveobuhvatnu zaštitu porodice od nasilja. Njime je uređen zajednički rad svih sistema u toku sprovođenja zakona i konvencija, te obaveza preduzimanja potrebnih mjera za osiguranje organizovanosti, opremljenosti i edukovanosti dovoljnog broja specijalizovanih stručnjaka koji se bave problematikom nasilja u porodici.

Na žalost, uticaj ukupnih društvenih i ličnih rodniх percepcija širom institucionalnog sistema podrške rezultira sa lošim multisektorskim odgovorom na nasilje, naročito u slučajevima nasilja u porodici, iako Protokol o postupanju, prevenciji i zaštiti od nasilja u porodici daje jasne instrukcije o proceduri i institucionalnoj saradnji u vezi sa porodičnim nasiljem i nasiljem nad ženama, sa detaljno objašnjenom ulogom policije, zdravstvenog, obrazovnog sistema, sistema socijalne zaštite. Pored toga, dostupni podaci potvrđuju obrazac blagih kazni, a od 935 slučajeva u 2014. godini, samo 10 % su zatvorske kazne, dok su ostale bile novčane kazne (252), uslovnih presuda (133), upozorenja (85), suspendovanje (82), korektivne mjere (7), otpuštanja (8), oslobadajuće presude (254) i zaštitne mjere (247).

Tokom 2018.godine JU Centar za socijalni rad za Prijestonicu Cetinje nije imala prijavljenih, kao ni procesuiranih slučajeva porodičnog nasilja nad ženama i nasilja u porodici

Prema izvještaju Odeljenja bezbjednosti Cetinje u 2018. godini iz oblasti nasilja nad ženama i nasilja u porodici prijavljeno je 5 slučajeva nasilja u porodici, broj prijavljenih lica je 5 (muškog pola). Ukupan broj krivičnih djela počinjenih nad ženama je 3. Za sve slučajeve krivičnog djela i prekršaja iz ove oblasti su procesuirane krivične odnosno prekršajne prijave.

Prema podacima Osnovnog državnog tužilaštva u Cetinju:

- zbog krivičnog djela nasilja u porodici podnijeto je 5 krivičnih prijava, protiv 5 lica (muškog pola) prilikom čijeg izvršenja su oštećena 4 lica ženskog pola i 2 lica muškog pola. Nakon sprovedenog izvidjajnog postupka, protiv 4 lica je podnijet optužni predlog Osnovnom sudu u Cetinju, dok je protiv 1 lica krivična prijava odbačena.
- zbog krivičnog djela nedozvoljene polne radnje podnijeta je 1 krivična prijava protiv 1 lica (muškog pola) prilikom čijeg izvršenja je oštećeno 1 lice (ženskog pola) koje je strani državljanin. Nakon sprovedenog izvidjajnog postupka podnijet je optužni predlog Osnovnom sudu u Cetinju
- zbog krivičnog djela zlostavljanja podnijeta je 1 krivična prijava protiv 1 lica (muškog pola) prilikom čijeg izvršenja je oštećeno 1 lice (ženskog pola) . Nakon sprovedenog izvidjajnog postupka podnijet je optužni predlog Osnovnom sudu u Cetinju

- zbog krivičnog djela proganjanja podnijeta je 1 krivična prijava protiv 1 lica (muškog pola) prilikom čijeg izvršenja su oštećena 2 lica (ženskog pola) . Nakon sprovedenog izvidjajnog postupka podnijet je optužni predlog Osnovnom sudu u Cetinju
- zbog u sticaju izvršena 2 krivična djela ugrožavanja sigurnosti podnijeta je 1 krivična prijava protiv 1 lica (muškog pola) prilikom čijeg izvršenja su oštećena 2 lica (ženskog pola) . Nakon sprovedenog izvidjajnog postupka podnijet je optužni predlog Osnovnom sudu u Cetinju

Prema podacima Osnovnog suda u Cetinju u periodu od 01.01.2018. do 31.12.2018. godine pred ovim sudom bila su 3 predmeta zbog krivičnog djela nasilja u porodici ili u porodičnoj zajednici.

U prvom predmetu osuđeno je lice muškog pola koje ima 28 godina , oštećena je njegova nevjenčana supruga sa kojom ima zajedničko malodobno dijete, izrečena je kazna zatvora u trajanju od 6 mjeseci.

U drugom predmetu osumnjičeni je muškog pola i ima 26 godina, oštećena je član njegove porodice sa kojom živi u vanbračnoj zajednici i ima zajedničko malodobno dijete.

U trećem predmetu osuđeno lice je muškog pola koje ima 68 godina a oštećeni je njegov sin i osuđenom je izrečena uslovna osuda kojom je utvrđena kazna zatvora u trajanju od tri mjeseca sa rokom provjere od 2 godine.

Prema podacima Suda za prekršaje Podgorica - Odjeljenje u Prijestonici Cetinje, broj primljenih slučajeva nasilja nad ženama i nasilja u porodici i prenijetih u 2018. godini je 17. Broj završenih predmeta je 12.

U sljedećim tabelama su prikazani opšti podaci slučajeva, način rješavanja predmeta i izrečene zaštitne mjere po polu i vrstama.

a) Opšti podaci

<i>Broj primljenih predmeta i prenijetih u 2018 god</i>	<i>Broj završenih predmeta</i>	<i>Pol žrtve nasilja</i>				<i>Pol nasilnika</i>				<i>Profil nasilnika</i>				
		Punoljetni		Maloljetni		Punoljetni		Maloljetni		Radni status		Stepen obrazovanja		
		M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	zaposlen	nezaposlen	OŠ	SSS	VŠ i VSS
<i>17</i>	<i>12</i>	5	9	-	-	9	2	-	1	3	9	2	9	1

b) Način rješavanja predmeta

<i>Novčana kazna</i>	<i>Kazna zatvora</i>	<i>Zaštitna mjera</i>	<i>Oslobađajuća odluka</i>	<i>Ustup</i>	<i>Ukupno</i>
10	1	-	-	1	12

c) Pregled izrečenih zaštitnih mjera po vrstama

<i>Vrsta izrečene zaštitne mjere</i>	<i>Broj izrečenih zaštitnih mjera</i>	<i>Broj izvršenih zaštitnih mjera</i>
Zabrana približavanja	1	1
Udaljenje iz stana	-	-
Zabrana uznemiravanja i uhođenja	-	-

#### **4. PREPORUKE ZA UNAPREĐENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI**

Budući da se u lokalnoj zajednici najneposrednije ostvaruju prava i zadovoljavaju potrebe i interesi građanki i građana, neophodno je i dalje posvećivati pažnju stvaranju uslova za punu ravnopravnost žena i muškaraca na lokalnom nivou i uključivanja principa rodne ravnopravnosti u sve politike, planove i aktivnosti opštine u skladu sa Zakonom o rodnoj ravnopravnosti i Odlukom o ravnopravnosti polova.

Iako postoji dobar institucionalni i zakonodavni okvir za zaštitu i promovisanje ljudskih prava i sloboda u Crnoj Gori, praksa pokazuje da su žene, Romi, LGBTI populacija, lica sa invaliditetom i stariji još uvijek izloženi društvenoj marginalizaciji i diskriminaciji. Nedavno promijenjeno anti-diskriminaciono zakonodavstvo je preciznije definisalo mandate postojećih institucija u okviru sistema za štite od diskriminacije i postoji jasna potreba za daljim osnaživanjem kapaciteta institucija i njihovih zaposlenih, resursa itd, da bi se obezbijedila efikasna zaštita od diskriminacije.

Često marginalizovane osobe nisu dovoljno informisane kada su u pitanju njihova prava i institucionalni mehanizmi za njihovu zaštitu ili nemaju povjerenja u institucije. Praksa je pokazala da se žrtve diskriminacije radije obraćaju NVO – ima kada se suočavaju sa bilo kakvim pitanjima koja su zasnovana na diskriminaciji.

Prema analizama i istraživanjima, stereotipi, patrijarhalni način razmišljanja i nedostatak otvorenosti prema različitostima, veoma su jaki i više od jedne trećine populacije pokazuje diskriminacioni stav.

Da bi dali kvalitetan doprinos procesu demokratizacije potrebno je i dalje stvarati uslove za realizaciju politike rodne ravnopravnosti na lokalnom nivou, a ključne tačke za uspostavljanje tih uslova su:

- Prilikom formiranja lokalnih komisija i drugih tijela nadležnih za rodnu ravnopravnost treba obezbijediti njihov heterogeni sastav, odnosno prisustvo svih zainteresovanih strana: tijelo za rodnu ravnopravnost treba da podrazumijeva zastupljenost lokalne samouprave na administrativnom i na nivou političkog odlučivanja, prisustvo predstavnika/ca organizacija civilnog društva koje se aktivno bave rodnom ravnopravnošću na teritoriji opštine i predstavnika/ca lokalnih institucija koje su relevantne za promociju rodne ravnopravnosti;
- Strategije, akcioni planovi i programi, za koje su obezbijedena odgovarajuća sredstva, neophodan su instrument za unapređivanje rodne ravnopravnosti; potrebno je u proces usvajanja svih razvojnih planova lokalne zajednice uključiti pitanja relevantna za ravnopravnost polova;
- Aktivan pristup u analizi realnosti lokalne zajednice, u definisanju glavnih prepreka u ostvarivanju rodne ravnopravnosti na lokalnom nivou i izrada prijedloga i preporuka za jedinicu lokalne samouprave (sprovoditi redovne analize stanja);
- Pri izboru na rukovodeća mjesta i pri imenovanju voditi računa o rodnoj ravnoteži, odnosno o 30% zastupljenosti manje zastupljenog pola;
- Prilikom izrade budžeta lokalne samouprave nužno je obezbijediti rodni aspekt, odnosno planirati sredstva u skladu sa potrebama žena i muškaraca u opštini; takođe neophodno je obezbijediti sredstva u budžetu za aktivnosti institucionalnih mehanizama za rodnu ravnopravnost;
- Koristiti rodno osjetljiv jezik i nediskriminatornu terminologiju u svim dokumentima i materijalima opštine;
- Svi statistički podaci koji se prikupljaju u lokalnoj samoupravi moraju biti iskazani po polu.

**SEKRETARKA**

**ANKICA PAJOVIĆ**

Na osnovu čl. 127 i 128 Poslovnika o radu Skupštine Prijestonice Cetinje (“Sl.list CG - opštinski propisi”, br. 17/19), Skupština Prijestonice Cetinje, na sjednici održanoj dana \_\_\_\_\_ godine, razmatrajući Informaciju o stanju rodne ravnopravnosti na teritoriji Prijestonice Cetinje za 2018. godinu, donijela je

## **ZAKLJUČAK**

o prihvatanju Informacije o stanju rodne ravnopravnosti na teritoriji Prijestonice Cetinje za 2018. godinu.

1. Prihvata se Informacija o stanju rodne ravnopravnosti na teritoriji Prijestonice Cetinje za 2018. godinu.

2. Ovaj Zaključak objaviće se u “Službenom listu Crne Gore - opštinski propisi”.

Broj:  
Cetinje, \_\_\_\_\_

**Skupština Prijestonice Cetinje**

Predsjednica  
Maja Četković